



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กรของ ออย.(โทร.๒-๔๓๘๗)

ที่ ๙๑/๖๒

วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๒

เรื่อง การทบทวนแนวทางปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

เรียน ผบ.ออย.

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ออย.เมื่อ ๑๒ ส.ค.๖๑ ท้ายหนังสือคณะทำงานวัฒนธรรมองค์กรของ ออย. ที่ ๑/๖๑ ลง ๗ ส.ค.๖๑ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ นั้น

๒. คณะทำงานวัฒนธรรมองค์กรของ ออย.ได้พิจารณาทบทวนแนวทางปฏิบัติตามข้อ ๑ แล้ว มีมติให้กำหนดแนวทางปฏิบัติในกลยุทธ์ เสริมสร้างค่านิยมของกองทัพอากาศในหน่วยงาน และกลยุทธ์เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยงาน เนื่องจากการดำเนินการตามกลยุทธ์ดังกล่าวเป็นตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการปี ๖๒ เพื่อให้หน่วยยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมของกองทัพอากาศในหน่วยงาน กำหนดแนวทางปฏิบัติ คือ

๒.๑.๑ ผู้นำหน่วยสร้างคุณค่า

๒.๑.๑.๑ ผู้นำหน่วย กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการปฏิบัติ

พฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๑.๒ ผู้นำหน่วย เป็นประธาน และ/หรือหัวหน้าคณะ ดำเนินการเรื่องการปลูกฝัง ส่งเสริม และถ่ายทอดค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๑.๓ ผู้นำหน่วย ส่งเสริมการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ. ด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น การชื่นชม การให้รางวัล กำหนดให้มีการทบทวนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.ก่อนการเข้าร่วมสัมมนา

๒.๑.๑.๔ ผู้นำหน่วย ติดตามการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.ผ่านการประชุม หน่วยขึ้นตรง สอดแทรกกับกิจกรรมของหน่วย และการสังเกตอย่างไม่เป็นทางการ

๒.๑.๒ ผู้นำเป็นแบบอย่าง

๒.๑.๒.๑ ครองตน และดำรงการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.และการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๒.๒ จัดให้มีการส่งเสริมให้กำลังพลมีเวทีร่วมแสดงบทบาทการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติพฤติกรรมค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๒.๓ ย้ำเตือน ยกย่อง กำลังพลที่ปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ. ได้แก่ แบบอย่างจากกำลังพลดีเด่นและหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างของกำลังพลระดับผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๑.๒.๔ หลีกเลี้ยง ระมัดระวังการกระทำที่อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ. หรือ วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์

๒.๑.๓ ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

- ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๒ อย่างต่อเนื่อง

๒.๑.๔ สร้างความเข้าใจ

๒.๑.๔.๑ จัดโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ค่านิยมหลักของ ทอ. และการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๔.๒ สอดแทรก...

๒.๑.๔.๒ สอดแทรกกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ค่านิยมหลักของ ทอ.และการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.ผ่านโครงการกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ อย่างไม่เป็นทางการ เช่น การบรรยายให้ความรู้สั้น ๆ หรือยกตัวอย่างการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.ก่อนการอบรมประจำสัปดาห์

๒.๑.๔.๓ จัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างกำลังพลในหน่วยงาน ระดับกองระดับแผนก

๒.๑.๔.๔ บรรจุ หัวข้อ ค่านิยมหลักของ ทอ.และการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.ในแผนการปฐมนิเทศ กำลังพลบรรจุใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และช่วยให้กำลังพลใหม่ปรับตัวเข้ากับองค์กรได้รวดเร็วขึ้น ดังนั้นการปฐมนิเทศ จึงเป็นวิธีการอีกวิธีหนึ่งที่หน่วยงานใช้เป็นเครื่องมือในการหล่อหลอมขัดเกลาพนักงานให้ปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๔.๕ จัดกิจกรรมเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ได้แก่ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันจักรี วันปิยมหาราช ฯลฯ

๒.๑.๔.๖ การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๒.๑.๔.๗ เปิดเพลงปลุกฝังการรักชาติ เพลงพระราชนิพนธ์ ฯลฯ ก่อนเข้าแถวตอนเช้าทุกวัน หรือเสียงตามสายช่วงพักเที่ยง

๒.๑.๕ สื่อสารหลากหลาย

๒.๑.๕.๑ จัดทำโปสเตอร์ แผ่นพับ ป้ายขนาดใหญ่ เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ค่านิยมหลักของ ทอ. และการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยม

๒.๑.๕.๒ เผยแพร่ ค่านิยมหลักของ ทอ. และการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.ผ่านสื่อที่กำลังพลสามารถเข้าถึงได้ในชีวิตประจำวัน เช่น การบรรจุ เรื่อง ค่านิยมหลักของ ทอ. และการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ. ในเว็บไซต์หน่วยงาน พิมพ์ ปัก หรือสกรีน ค่านิยมหลักของ ทอ.ลงบนเสื้อที่ใช้แจกจ่ายกำลังพลในหน่วยงาน หรือการส่งข้อมูลเกี่ยวกับค่านิยมหลักของ ทอ.ผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์รายบุคคล เป็นต้น

๒.๑.๕.๓ การมีบทเพลงเกี่ยวกับ ค่านิยมหลักของ ทอ. เนื้อร้องในเพลงเหล่านั้นนอกจากส่งเสริมความสามัคคีรักใคร่กลมเกลียวกันแล้ว ยังกระตุ้นให้กำลังพล ตระหนักถึงการเป็นกำลังพลที่แสดงความเป็นทหารอากาศ มีความซื่อสัตย์จงรักภักดีและรับผิดชอบ ซึ่งหน่วยงานควรใช้เพลงควบคู่กับวิธีการอื่นๆ ที่กล่าวมาในการหล่อหลอมขัดเกลา และกระตุ้นให้กำลังพลตระหนักถึงค่านิยม บรรทัดฐาน และธรรมเนียมปฏิบัติที่หน่วยงานคาดหวังจากสมาชิกของหน่วยงานได้

๒.๑.๕.๔ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมหลักของ ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หากมีโปรแกรมสำเร็จรูป หรือแอปพลิเคชัน (Application) อันใดสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้เพื่อความหลากหลายและทันสมัย

๒.๑.๖ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือ

๒.๑.๖.๑ ผู้บังคับบัญชากำหนดนโยบาย ถ่ายทอดนโยบายเกี่ยวกับการปลุกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๖.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน ผลักดัน นโยบายด้านการปลุกฝัง และเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๖.๓ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดทำแผนการปลุกฝัง และเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๖.๔ จัดทำ...

๒.๑.๖.๔ จัดทำสื่อวีดิทัศน์ ตัวอย่างการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ. หรือ วีดิทัศน์ เรื่องเล่าและตำนานภายในองค์กร หน่วยงานสามารถต่อยาววัฒนธรรมองค์กรได้ โดยใช้เรื่องเล่าในหน่วยงาน

๒.๑.๗ รมรงค์เรื่องค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๗.๑ สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมและศึกษาวิจัยที่เกี่ยวกับค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๗.๒ จัดพิธีมอบรางวัลในวาระต่าง ๆ ได้แก่ พิธีมอบรางวัลกำลังพลดีเด่น ประจำปี พิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณกำลังพลที่อุทิศตนหรือมีผลงานโดดเด่น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) ยกย่องชมเชยกำลังพลที่การปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ. ที่คาดหวัง ๒) ชมเชยกำลังพลที่เป็นแบบอย่างให้กับกำลังพลอื่น ๓) เป็นสัญลักษณ์ในการสื่อความหมายให้กำลังพลทราบว่าผู้ใดมีผลงานและความประพฤติตามแนวทางที่ ทอ. คาดหวัง ก็จะมีโอกาสได้รับรางวัลและได้รับการประกาศเกียรติคุณให้สาธารณชนรับทราบ กล่าวอีกนัยหนึ่ง เป็นการต่อยาวให้กำลังพลทุกคนทราบว่า วัฒนธรรมของ ทอ. คือ การเห็นคุณค่าของผลงานและความประพฤติที่แสดงค่านิยมหลัก และ ๔) เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างกำลังพลในหน่วยงาน หรือในองค์กร

๒.๑.๗.๓ จัดให้มีการประกวด บทเพลง ทำนอง ที่มีเนื้อหา ส่งเสริมการปฏิบัติพฤติกรรมตามค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๗.๔ ส่งเสริมการเขียนบทความเกี่ยวกับค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๘ สร้างจิตสำนึก

๒.๑.๘.๑ กำหนดรูปแบบการสร้างจิตสำนึก

๒.๑.๘.๒ จัดทำหลักสูตรการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ. และเผยแพร่หลักสูตร ในหลักสูตรหรือชั้นเรียนต่าง ๆ ของ ทอ.

๒.๑.๘.๓ จัดให้มีทำเนียบวิทยากรถ่ายทอดค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๘.๔ จัดทำเอกสารที่เป็นองค์ความรู้ในเรื่อง ค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๘.๕ จัดทำโครงการประชุมสัมมนา/ฝึกอบรม ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๑.๘.๖ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดี เช่น บุคคลดีเด่น ผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑.๘.๗ จัดกิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมมาบูรณาการกับชีวิตประจำวัน เน้นความซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ ผ่านพฤติกรรมทางกาย วาจา ใจ ต่อตนเอง เช่น การให้ข้อมูลที่เป็นจริง ปราศจากความลำเอียง การปฏิบัติตามคำมั่นสัญญา มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาป การประพฤติตรงตามความเป็นจริงทางกาย วาจาใจต่อผู้อื่น เช่น การไม่ถือเอาของผู้อื่นเป็นของตน การปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความซื่อตรง ไม่หาผลประโยชน์

๒.๑.๘.๘ การกล่าวคำปฏิญาณตนหน้าเสาธง ด้านความยึดมั่นในค่านิยมหลักของ ทอ.

๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยงาน

๒.๒.๑ ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานงานให้ถูกต้อง ทันสมัย พร้อมนำไปใช้งาน

๒.๒.๒ ปรับปรุงภูมิทัศน์ของสถานที่ทำงาน ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์ มีความสะดวก สบาย ต่อผู้ปฏิบัติหน้าที่และผู้ให้บริการ

๒.๒.๓ ปรับปรุงการจัดเก็บข้อมูลเอกสาร ข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ

๒.๒.๔ การฝึก...

๒.๒.๔ การฝึกอบรมความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกในการให้บริการแก่กำลังพล

๒.๒.๕ ปรับปรุง ระเบียบ แบบธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง

ทันสมัย

๓. คณะทำงานวัฒนธรรมของ อย.พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกองทัพอากาศปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ และการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ อย.ปี ๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ใช้แนวทาง ตามข้อ ๒ เป็นแนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนแผนวัฒนธรรมองค์กรของกองทัพอากาศ และการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ อย.ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ โดยจัดแผนงาน/โครงการ รองรับ ตามความเหมาะสม

๓.๒ ทน.นชต.อย.และ ทน.นชต.บก.อย. ควบคุม กำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติให้ กกพ.บก.อย.ทราบใน ๑๕ มี.ค.๖๒ และ ๑๕ ส.ค.๖๒ เพื่อรวบรวมให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

- พล.เสธ.อย.

น.อ.

รอง เสธ.อย.

หัวหน้าคณะทำงานวัฒนธรรมองค์กรของ อย.

เรียน ผบ.อย.

กระผมพิจารณาแล้ว เห็นสมควรอนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ต.

เสธ.อย.

๑๑ ม.ค.๖๒ รพ.

- อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.ท.

ผบ.อย.

๑๑ ม.ค.๖๒